

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КОНЦЕПЦИЯТА И КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРЕЦЕНКА

В съответствие с чл.39, ал.2 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

I. Допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността „ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ“ в дирекция „НЗБ“, обявен със Заповед № РД-15-08-7/ 04.09.2023 г. на директора на РЗИ-Софийска област, следва да представят писмена концепция за стратегическо управление на тема: „Мисия, визия, цели и действия за усъвършенстване процесите на надзора на заразните болести в Софийска област“ – формат А 4, до 15 стандартни машинописни страници, до 17.00 ч. на 13.10.2023 г. в сградата на РЗИ-Софийска област, на адрес: гр. София, бул. „Акад. Иван Ев. Гешов“ № 15, ет.3, сграден комплекс „Център по хигиена“, Център за административно обслужване, кабинет № 41.

Списъкът с допуснатите и недопуснатите кандидати до защита на концепцията ще бъде публикуван на 20.10.2023 г. на сайта на РЗИ – Софийска област www.rzi-sfo.bg и на информационното табло в инспекцията - пред Центъра за административно обслужване, кабинет 41.

II. Комисията, назначена със Заповед № РД-15-08-11/ 19.09.2023 г. на директора на РЗИ-Софийска област определи:

1. Коефициентите при формиране резултатите от конкурса, както следва:

- за разработване на концепцията и за нейната защита – коефициент 4;

- за интервюто – коефициент 5.

2. Критерии за оценка на писмената разработка:

а. пълнота на обхвата на най-важните въпроси, свързани със съдържанието на разработката;

б. практическа насоченост;

в. ясно формулирани цели;

г. съобразеност със спецификата на функциите на дирекция „Надзор на заразните болести“;

д. съобразеност с действащите нормативни актове;

е. логичност, последователност, аргументираност и стил на изложението.

3. Начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:

а) Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала.

• *Оценка 5* се поставя на концепция, която напълно отговаря на посочените изисквания.

• *Оценка 4* се поставя на концепция, която в голяма степен отговаря на посочените изисквания

(пропуските са несъществени – присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани или описани).

• *Оценка 3* се поставя на концепция, която като цяло отговаря на посочените изисквания, но се откриват пропуски по отношение на изискванията към съдържанието или изискванията към структурата и организацията на изложението.

• *Оценка 2* се поставя на концепция, която в малка степен отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и

изискванията към структурата и организацията са съществени).

• *Оценка 1* се поставя на концепцията, която не отговаря на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите;

б) Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4“, се допускат до защита на концепцията;

в) Време за защита на концепцията – до 30 минути за всеки кандидат. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

г) Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Конкурсната комисия може да задава въпроси относно информационните източници, които са ползвани при подготовката на писмената концепция и компетентности, които са ключови за ефективното изпълнение на длъжността;

д) Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на писмената концепция и на нейната защита;

е) До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита е най-малко „8“. Те се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането му

ж) Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути;

з) При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималният резултат при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто е 20 точки, получени след умножаване на средноаритметичната оценка от интервюто със съответния коефициент.

и) Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при разработване на концепцията и нейната защита, и интервюто, умножени с определените по т. 1 коефициенти.

Всички съобщения във връзка с конкурса ще се публикуват на електронната страница на РЗИ-СО на адрес: www.rzi-sfo.bg. и на информационното табло в инспекцията - пред Центъра за административно обслужване, кабинет 41.

Подписът е заличен
на основание Регламент (ЕС)
2016/679

Д-р Розалина Коленцов:

/Председател на конкурсна комисия, по Заповед № РД-05-08-11/ 19.09.2023 г./